



Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов

Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий) может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Под **личной заинтересованностью** понимается как возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, с которыми он поддерживает отношения, основанные на нравственных или имущественных обязательствах (далее – родственники и иные лица). Понятием личной заинтересованности охватывается также возможность извлечения доходов в виде материальной выгоды также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Ключевые «области регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

1. Выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего, в том числе:
 2. Выполнение иной оплачиваемой работы.
 3. Владение ценными бумагами, банковскими вкладами.
 4. Получение подарков и услуг.
 5. Имущественные обязательства.
 6. Взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы.
 7. Явное нарушение установленных запретов (использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).
8. Выполнение отдельных функций государственного управления, в том числе:
 - а) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, участие в работе комиссии по размещению заказов;
 - б) осуществление государственного надзора и контроля;
 - в) подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий;
 - г) организация продажи приватизируемого государственного и иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности;
 - д) проведение государственной экспертизы и выдача заключений;
 - е) лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия;
 - ж) представление в судебных органах прав и законных интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.
 - з) подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов



Государственный гражданский служащий обязан:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- неукоснительно соблюдать ограничения и запреты, установленные законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции;
- уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем), о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.



Непринятие государственным гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы.



**Министерство культуры и архивного дела
Сахалинской области**

ПАМЯТКА

**для государственных гражданских служащих
министерства культуры и архивного дела
Сахалинской области о порядке
урегулирования конфликта интересов на
государственной гражданской службе**

**г. Южно-Сахалинск
2017**